

Dôvera

Integrita

Transparentnosť

Etický kód spoločnosti Nexans

Záväzok

Lojalita

Dôvernosť

Rešpekt

Dodržiavanie pravidiel

Dialóg

Predhovor.....	1
Nexans podpísal globálnu dohodu	2
Sprievodca na každý deň.....	3
Naši obchodní partneri.....	4
• Zákaznícke vzťahy	
• Agenti, konzultanti a distribútori	
• Dodávatelia a vzťahy so subkontraktormi	
• Darčeky a pozvánky	
• Súťaže	
• Kontrola exportu	
• Prevencia prania peňazí	
Naši akcionári a finanční partneri.....	6
• Presnosť a úplnosť finančných údajov	
• Interné obchodovanie	
Životné prostredie a zodpovednosť za výrobok	8
• Ochrana ŽP	
• Zodpovednosť za výrobok	
Zamestnanci.....	10
• Rozmanitosť a férovosť	
• Tréning a rozvoj	
• Pracovné vzťahy	
• Zdravie a bezpečnosť	

Vláda a verejnosť.....12

- Anti-korupčné pravidlá
- Politické aktivity
- Vzťahy s verejnosťou
- Vyšetrovanie regulačných orgánov alebo vládnych úradov

Vedenie firmy.....14

- Konflikt záujmov
- Ochrana firemných zdrojov
- Dodržiavanie pravidiel mlčanlivosti
- Intelektuálne vlastníctvo

Implementácia princípov vedenia firmy.....16

Predhovor

Biznis je postavený na dôvere našich zákazníkov, vlastníkov akcií, zamestnancov, ekonomických a finančných partnerov a takisto komunity do ktorej patríme.

Dôvera sa získava prostredníctvom profesionálneho jednanía, integritou a férovým jednaním. Nie sme hodnotení iba podľa toho čo robíme, ale aj ako to robíme. Orientácia na zákazníka a trh, globálny tímový hráč, preberanie zodpovednosti, kvalitná práca, vedenie ľudí: tieto kompetencie sú pre nás dôležité a musia odrážať našu etiku a naše správanie.

Nexans v posledných rokoch rýchlo rástol. Do skupiny pribudli nové spoločnosti a nové tímy. Musíme zdieľať spoločný odkaz a spoločnú etiku. Dodržiavaním etických štandardov budeme udržiavať a posilíme dôveru a rešpekt všetkých v rámci skupiny Nexans. Potom budeme schopní úspešne rásť a efektívne prispievať spoločnosti, v ktorej žijeme.

Tento Etický kódex pomáha jednotlivcom jednať v záujme skupiny Nexans v bežnom každodennom živote nasledoviahodným spôsobom. Je súčasťou Programu celospoločenskej zodpovednosti, ktorý bol prezentovaný a prijatý na stretnutí riaditeľov 25. novembra 2008. Ako všetci zamestnanci skupiny Nexans musíte byť stotožnený s duchom a písomným vyjadrením týchto princípov. V prípade otázok alebo pochybností o tom, aké správanie je vhodné, okamžite o tom diskutujte so svojim manažérom alebo s kontaktnou osobou, ktorá je k dispozícii vo Vašej spoločnosti.

Želanie zlepšiť finančné výsledky a existencia náročného etického kódexu a štandardov sú zlučiteľné. Rátame s každým z vás, že ich budete rešpektovať a realizovať.

Gérard Hauser

výkonný predseda akciovej spoločnosti

Frédéric Vincent

prezident akciovej spoločnosti



Nexans podpísal Globálnu dohodu.

Nexans podpísal Globálnu dohodu spojených národov v decembri 2008. Pripojením sa k tejto iniciatíve sa naša skupina zaviazala podporiť a implementovať **desať základných zásad** v oblasti ľudských práv, pracovných štandardov, životného prostredia a anti-korupcie.

Ľudské práva

Zásada č.1: Firma podporuje a rešpektuje ochranu medzinárodných ľudských práv.

Zásada č.2: Firma má zabezpečiť, že sa žiadnym spôsobom nebude podieľať na ich porušovaní.

Pracovné štandardy

Zásada č. 3: Firma má rešpektovať slobodu združovania a uznať právo na kolektívne vyjednávanie.

Zásada č. 4: Firma má eliminovať akékoľvek formy nútenej práce.

Zásada č 5: Firma nesmie dovoliť využívanie detskej pracovnej sily.

Zásada č.6: Firma má eliminovať diskrimináciu v práci.

Životné prostredie

Zásada č.7: Firma podporuje ochranu životného prostredia.

Zásada č.8: Firma podporuje iniciatívy propagujúce zodpovedný prístup k životnému prostrediu.

Zásada č.9. Firma podporuje vývoj a rozširovanie technológií ohľaduplných k životnému prostrediu.

Boj proti korupcii

Zásada č.10: Firma by mala bojovať proti všetkým formám korupcie, vrátane vydierania a úplatkárstva.

Pre viac informácií: www.unglobalcompact.org

Sprievodca na každý deň

Skupina Nexans vo svojom etickom kóde ustanovila zásady, ktoré musia jej zamestnanci dodržiavať pri svojich profesionálnych aktivitách. Dopĺňajú pravidlá, procedúry a štandardy definované vo vašej krajine, ktoré zostávajú v platnosti. Kedykoľvek môžu byť aktualizované z iniciatívy senior manažéra Skupiny Nexans. Je príslušná **pre všetkých zamestnancov**, členov exekutívy a manažmentu ako aj vedúcich pracovníkov korporácie Nexans a ich dcérskych spoločností na celom svete.

Dodržiavanie zákonov: absolútna povinnosť

Dodržiavanie zákonov krajiny, v ktorej firma pôsobí, je povinnosť bez výnimky.

V prípade, že pravidlá Etického kódu sú náročnejšie ako národná legislatíva, musia byť aplikované, výnimkou je, ak by ich aplikácia bola nezákonnou.

Nexans je francúzskou spoločnosťou kótovanou na Parížskej burze. V určitých prípadoch francúzske zákony či zákony Európskej únie zasahujú až do medzinárodných aktivít Nexans.

Etický kódex je navrhnutý tak, aby nám pomáhal riešiť záležitosti a dilemy, ktorým čelíme pri našej práci. Ako sa máme správať k zákazníkom a dodávateľom? Ako sa máme správať ku kolegom? Etický kód poskytuje praktickú asistenciu ohľadom týchto a ďalších tém.

Akokoľvek, nie je vždy možné pokryť každú jednotlivú situáciu, ktorá sa vyskytne. Ak ste s takouto situáciou konfrontovaný, opýtajte sa sám seba nasledujúce otázky?

Je to legálne?

Konám v zhode s Etickým kódexom?

Som si istý, ako sa mám vhodne zachovať?

Cítim, že som spravil správne rozhodnutie?

Čo si budú myslieť ľudia, ak sa to zverejní?

Ak ste na pochybách, hľadajte radu. Kontaktné osoby sú tu na to, aby vám pomohli (vid' str. 16)

Ak ste manažérom, máte viac zodpovedností, pretože:

- Ste príkladom a podporujete Etický kódex.
- Vy robíte rozhodnutia a ste konfrontovaný s komplexnými záležitosťami
- Váš tím príde za vami pre radu a pomoc a vy musíte byť schopný vhodne odpovedať

Naši obchodní partneri

Nexans buduje so svojimi zákazníkmi, dodávateľmi a subkontraktormi solídne dlhotrvajúce vzťahy založené na poctivosti, dôvere a obojstrannom záujme. Záväzky tretím stranám robia len riadne splnomocnené osoby.

Rešpektujeme vlastnícke práva na hmotný aj nehmotný majetok našich obchodných partnerov ohľadom všetkých záležitostí, s ktorými sa nám zdôveria.

Chránime dôverné údaje, ktoré nám zveria.

Spravujeme osobné údaje našich obchodných partnerov zodpovedne a v zhode so zákonmi na ochranu osobných údajov.

Vzťahy so zákazníkmi

Nexans jedná so svojimi zákazníkmi poctivo a férovo, nezávisle na ich veľkosti.

Zaväzujeme sa propagovať naše výrobky a služby spôsobom, ktorý je čestný a férový. Uistíme sa, že každé vyhlásenie, komunikácia a prezentácia ktorú robíme, je presná a spoľahlivá.

Agenti, konzultanti a distribútori

Vytváranie obchodných vzťahov medzi splnomocnencami Skupiny Nexans a agentmi, obchodnými zástupcami, konzultantmi a distribútormi sú podpisované výlučne splnomocnenými osobami, vo všeobecnosti riaditeľmi závodu v danej krajine.

Zmluvy sú podpisované len v tom prípade, že boli uskutočnené všetky kontroly, ktoré mali byť prevedené a boli schválené všetky požiadavky.

Detaily sú bližšie špecifikované v procedúre pre najvyšší manažment „Jednanie s agentmi, konzultantmi a medzinárodnými distribútormi“ (GMP4).

Vzťahy s dodávateľmi a subkontraktormi

Sme posudzovaní podľa kvality vzťahov s našimi dodávateľmi. Predovšetkým naši zákazníci a ratingové agentúry nás hodnotia na základe našich selekčných kritérií, v ktorých sa zaväzujeme viesť našich dodávateľov k tomu, aby riadili svoj biznis zodpovedne.

Vyberáme si dodávateľov v otvorených výzvach a tendroch. Musíme zabezpečiť, aby boli v tendroch zohľadňované rovnaké stanoviská.

Vyzývame našich dodávateľov, aby s nami zdieľali naše záväzky, s ohľadom na pracovné podmienky, s rešpektom k ľudským právam a životnému prostrediu.

Dary a pozvánky

Ak ponúkame dar alebo pozvánku, zachováme rozumné limity, viazané na platné zákony a obvyklé obchodné praktiky.

Neakceptujeme žiadne dary, ktoré by mohli ovplyvniť (alebo by mohli byť považované za ovplyvňujúce) naše rozhodovanie alebo by mohli zničiť lojalitu k Nexansu.

Všetky dary, ktoré ponúkame alebo prijímame musia byť v zhode s hore uvedenými princípmi a nikdy neakceptujeme ako dar peniaze v hotovosti.

Ak pochybujete, opýtajte sa svojho nadriadeného.

Hospodárska súťaž

Nexans jedná v súlade s princípmi férovej súťaže pri dodržiavaní všetkých zákonov. Je v priamom záujme spoločnosti Nexans podporovať férovú a otvorenú hospodársku súťaž. Anti - trustové zákony a zákony o hospodárskej súťaži zakazujú súťažiacim, aby vstúpili do akejkoľvek dohody, ktorá by mohla narušiť voľnú súťaž. Tieto zákony sú komplexné a umožňujú vzniku prísny peňažitým trestom, ktoré je možné uplatniť aj voči jednotlivcom navyše okrem právnických osôb.

Nikto nesmie mať taký vzťah ku konkurentovi, ktorý by mohol kvalifikovaný ako ilegálna dohoda alebo dohovor. Predovšetkým, Nexans sa nesmie zúčastňovať na:

- Dohodách o fixných cenách
- podieľaní alebo stanovovaní trhov či zákazníkov
- dohodách o výrobných či predajných kvótach
- robenie burzových machinácií s inými spoločnosťami, ktoré sa podieľajú na tendroch
- neférových praktikách
- dohodách a opatreniach na vylúčenie konkurentov z trhu alebo obmedzenie prístupu na trh novým konkurentom prostredníctvom nezákonných prostriedkov.

V prípade, že ste na pochybách, konzultujte dostatočne včas, aby ste predišli možným rizikám .

Vývozné kontroly

Nexans rešpektuje štatutárne a zákonné embargá. Skôr ako exportuje výrobok, software alebo technológiu, preverí jej kategóriu a klasifikáciu za účelom určenia, či je potrebná špeciálna autorizácia.

Prevenca prania špinavých peňazí

Nexans sa zaväzuje konať v zhode s medzinárodným právom pri prevencii prania špinavých peňazí a terorizme. Skupina jedná iba s takými zákazníkmi, ktorých komerčné aktivity a zdroje financovania sú legálne.

Každá spoločnosť patriaca skupine zavedie procedúru na identifikáciu zákazníka.

Každý z nás musí byť ostražitý, pokiaľ ide o neobvyklé platby, komplexnú výmenu štruktúr a transferu fondov z alebo do krajiny, ktorá nesúvisí s transakciou.

Nexans zabezpečuje rovnaké zaobchádzanie pre všetkých akcionárov. S našimi akcionármi a finančnými partnermi komunikujeme pravidelne, otvorene a transparentne.

Nexans dodržiava prísne štandardy a rešpektuje dozor spoločnosti, interné kontroly a risk management.

Správnosť a úplnosť finančných údajov.

Je dôležité, že všetky finančné, právne, ekonomické, priemyselné, obchodné, sociálne a environmentálne informácie sú presné a správne a nie zavádzajúce a zabezpečujú dodržiavanie našich legálnych povinností voči našim akcionárom, partnerom a úradom, aby dosvedčili všetky naše rozhodnutia, ktoré sme urobili a zachovali našu dôveryhodnosť a reputáciu skupiny.

Všetky záväzky, procedúry a smernice sú založené na zákonnej podstate a rešpektujú interné reporty a evidenciu, musí byť dodržaná ochrana a archivácia informácií.

Musíme zabezpečiť, aby všetky transakcie a operácie boli zaznamenávané detailne presne a správne a musíme plne kooperovať s internými a externými auditormi, ktorí sú zodpovední za ich verifikáciu.

Ak máte pochybnosti, obráťte sa so svojimi otázkami a ak je to nutné, okamžite nahláste porušenie týchto pravidiel svojmu manažérovi alebo právnomu oddeleniu skupiny.

Falšovanie dokumentácie alebo tvorba zavádzajúcich informácií je podvod.

Nexans netoleruje podvody žiadneho druhu. Všetky údaje musia správne odrážať príslušnú situáciu, operáciu alebo transakciu.

Dôverné informácie

Nelegálne využitie dôverných informácií za účelom nákupu alebo predaja cenných papierov na burze je dôvodom na sankcionovanie. Tieto sankcie môžu mať formu vysokých pokút alebo trest väzením.

Dôverná informácia je taká informácia, ktorá nie je verejne dostupná a môže mať vplyv na cenu cenných papierov. Toto je čiastočne prípad strategického plánovania, trendov a predpovedí predaja a výnosov, plánovaných dividend, závažných finančných alebo právnych záväzkov, prerokované alebo v budúcnosti plánované prevzatia alebo akvizície a výmeny na poste top exekutívy. Človek ktorý má takéto dôverné informácie je považovaný za insidera.

Zoznam adries generálneho manažmentu nájdete v špeciálnej procedúre pod názvom „Dôverné informácie“ a označením (GMP2) a je špecifikovaný aj „Zoznam insiderov“ (GMP5).

Iba schválené osoby môžu zverejňovať dôverné informácie mimo skupiny.

Procedúra: Zverejňovanie dôverných informácií (LP3) vysvetľuje vhodné metódy.

Každý, kto má dôverné informácie o Nexanse alebo jeho obchodných partneroch sa musí zdržať nakupovania a predávania akcií alebo iných cenných papierov Nexans alebo jeho partnerov.

Žiadna dôverná informácia nesmie byť prezradená akejkoľvek inej osobe.

ŽIVOTNÉ PROSTREDIE A ZODPOVEDNOSŤ ZA VÝROBKOV.

Nexans sa zaviazal minimalizovať dopad na životné prostredie svojich aktivít a výrobkov a vyvíjať také káblové riešenia, ktoré prispievajú k zachovaniu životného prostredia a úsporám energie.

Skupina sa zaviazala zabezpečiť bezpečnosť zriaďovateľov, operátorov a používateľov infraštruktúry, budov, dopravných prostriedkov, zariadenia a strojov vybavených kabelážou.

Ochrana životného prostredia.

Bez ohľadu na to kde pôsobíme, usilujeme sa zredukovať dopad našich aktivít na životné prostredie prostredníctvom preventívnych opatrení, regulovaním našej spotreby a znižovaním, nakladaním s odpadmi a ich recykláciou. Každý z nás musí osobne podľa svojej funkcie prispieť k:

- prísnej aplikácii všetkých regulačných záväzkov ako aj záväzkov skupiny, ktoré sa týkajú životného prostredia,
- vykonávaní všetkých potrebných opatrení na zavedenie Systému environmentálneho manažmentu (vid' Environmentálny manuál Skupiny) a prispieť k zlepšeniu výsledkov
- účasti na programe úspory energií a programe redukovania spotreby surovín v každom závode.

Environmentálna politika Skupiny je spracovaná v listine na riadenie rizík a je prístupná na podnikovom intranete.

Zodpovednosť za výrobok.

Dôvera našich zákazníkov je primárne založená na kvalite a bezpečnosti našich produktov. My všetci k tomu musíme prispieť. Každý z nás, podľa svojej zodpovednosti, musí:

- zabezpečiť zhodu našich výrobkov s regulačnými a internými štandardmi, pokiaľ ide o bezpečnosť,

- zabezpečiť prísnu aplikáciu kontrol kvality na každom stupni výroby, rýchly report alebo reakcia na každý kvalitatívny problém za účelom jeho odstránenia,
- zabezpečiť, aby technická dokumentácia, montáž a bezpečnostné inštrukcie, ktoré sprevádzajú naše výrobky sú perfektne zrozumiteľné aby sme sa preventívne vyhli akýmkoľvek rizikám nehôd,
- vziať do úvahy všetky bezpečnostné alebo kvalitatívne problémy, ktoré boli oznámené pracovníkmi montáže a zákazníkmi.

Úzko spolupracujeme s našimi zákazníkmi na vývoji káblových riešení pre úsporu energií a uľahčujeme výrobu a transport obnoviteľných energií.

Snažíme sa uspokojiť našich zákazníkov v maximálne možnom rozsahu zabezpečením správnych informácií ohľadom štruktúry našich výrobkov a ich environmentálneho vplyvu počas celej životnosti. Poskytujeme im zdroje na spracovanie a recyklovanie ich káblov.

ZAMESTNANCI

Zapojením sa do Globálnej dohody spojených národov Nexans potvrdil svoj záväzok rešpektovať medzinárodné ľudské práva, eliminovať všetky formy nútenej alebo povinnej práce a odmieta detskú prácu.

Nexans si želá rozvíjať tímy, ktoré odzrkadľujú diverzitu trhov a spoločností, kde pôsobí. Každý človek ktorý pracuje v rámci skupiny prispieva k jej úspechu. S každým je potrebné zaobchádzať férovou a s rešpektom. Spolupracou, využívaním rôznorodosti našich talentov a rozvojom kompetencií sa otvárame novým možnostiam.

Skupina rozvíja potrebné zdroje na zabezpečenie zdravia a bezpečnosti svojich zamestnancov na ich pracoviskách.

Diverzita a férovosť

Diverzita je výhodou, ktorá musí byť vysoko ocenená a rozvíjaná. Nexans rešpektuje rovnaké možnosti a snaží sa poskytnúť svojim zamestnancom pracovné prostredie bez diskriminácie alebo obťažovania.

Zabezpečujeme, že rozhodnutia týkajúce sa nábora, odmien, povýšení a bezpečnosti práce sú založené na schopnostiach, talente a výsledkoch. V týchto prípadoch nesmie byť žiadna diskriminácia, ktorá by bola založená na farbe kože, náboženstve, pohlaví, veku, národnosti, sexuálnej orientácie, rodinnom stave, postihnutí, politických alebo filozofických názoroch, či členstve v odboroch.

Zachovávame dôvernosť ohľadom osobných údajov našich zamestnancov.

S našimi kolegami a s jednotlivcami, s ktorými spolupracujeme jednáme tak, ako chceme, aby jednali oni s nami – s rešpektom, s dôverou a zdvorilo.

Školenia a rozvoj

Za účelom rozvoja potenciálu každého zamestnanca ako aj za účelom zdieľania najlepších praktík, Nexans poskytuje svojim zamestnancom v priebehu ich kariéry prístup ku školeniam potrebným na to, aby boli schopní riadne vykonávať svoju prácu a zabezpečili tak svoju zamestnateľnosť.

Pracovné vzťahy

Nexans si želá rozvíjať konštruktívne vzťahy so svojimi zamestnancami a ich zástupcami.

Rešpektujeme práva zamestnancov na zhromažďovanie a zjednocovanie sa v odboroch a zamestnaneckých organizáciách podľa ich výberu a zúčastňovať sa na kolektívnom vyjednávaní.

Uznávame úlohu a zodpovednosť našich sociálnych partnerov a sme angažovaní v komunikácii a otvorenom vyjednávaní, ktoré sa venuje záležitostiam kolektívneho záujmu.

V prípade, že meníme štruktúru, hľadáme pre zamestnancov alternatívy, či už v rámci skupiny, alebo externe a ponúkame školenia a podporujeme ich v prípade potreby.

Zdravie a bezpečnosť

Bezpečnosť pri práci nie je založená len na technickej spoľahlivosti zariadení alebo vybavenia, ale aj na školení zamestnancov a na silných stránkach Skupiny v oblasti zdravia a bezpečnosti. Nexans si želá poskytovať bezpečné pracovné prostredie, ktoré nikoho nevystavuje bezpečnostným rizikám.

Všetci musíme konať v zhode s pravidlami hygieny, zdravia a bezpečnosti a pomáhať našim kolegom a poskytovateľom služieb robiť to isté.

Musíme byť pozorní voči bezpečnostným problémom a ubezpečiť sa, že naše konanie nezapríčiní žiadne riziká či už druhým osobám alebo nám samým.

Pre Nexans je bezpečnosť absolútnou prioritou. Nech je akékoľvek záležitosť urgentná, bezpečnosť musí byť vždy na prvom mieste.

VLÁDA A VEREJNOSŤ

Nexans si želá pozitívne prispievať krajinám a komunitám v ktorých pôsobí, vytváraním blahobytu, poskytovaním práce a rozvojom zručností. Rešpektujeme rôzne kultúry a miestne záležitosti.

Bránime sa korupcii a zaväzujeme sa k transparentnosti našich transakcií.

Antikorupčné opatrenia

Korupcia je nezlučiteľná s etikou firmy Nexans a podporou firmy Global Compact. Nedodržanie anti-korupčných pravidiel je sankcionované vysokými pokutami pre firmy a trestom väzenia pre jednotlivcov.

Nikto z nás nesmie či už priamo alebo nepriamo platiť alebo dať dar, alebo oficiálne či potajomky poskytnúť akúkoľvek inú výhodu za účelom ovplyvnenia zástupcov verejných alebo štátnych úradov.

Politické aktivity

Všeobecná politika Nexansu je taká, že neprispievame politickým stranám, organizáciám, či výborom. Každá udalosť, každá platba, musí byť v zhode so zákonom a mať predchádzajúcu písomnú zmluvu podpísanú na úrovni manažmentu.

Skupina rešpektuje práva svojich zamestnancov zúčastňovať sa osobne na politických aktivitách pokiaľ je jasné že nereprezentujú firmu alebo nevedú v jej zastúpení. Zamestnanci sa nesmú angažovať v politických aktivitách počas pracovnej doby alebo používať prostriedky spoločnosti.

Vzťahy s verejnosťou

Nexans vytvára dialóg s verejnosťou a zástupcami občanov.

Podpora lokálnych iniciatív v prospech solidarity, zdravia, vzdelávania, ekonomiky, kultúry a športu je zodpovednosťou každej organizačnej jednotky po schválení príslušným vedením.

Vyšetrovanie regulačnými alebo vládnyimi orgánmi

S predstaviteľmi regulačných alebo vládnych orgánov, ktorí vedú vyšetrovanie, je potrebné jednať zdvorilo a s rešpektom.

V prípade nezvyčajných požiadaviek informujte právne oddelenie a svojho manažéra a vyhľadajte ich radu skôr, ako odpoviete na ich žiadosť.

Ak máte aj tú najnepatrnejšiu pochybnosť ohľadom súhlasu alebo o tom, ako vybaviť požiadavku, ohľadom aktivít alebo iniciatív vlády, administrácie, korporácie alebo masmédií, kontaktujte svojho manažéra, právne oddelenie alebo lokálny tím, ktorý má na starosti komunikáciu a vzťahy s verejnosťou.

VEDENIE FIRMY

Nexans rešpektuje osobný život svojich zamestnancov a nezasahuje do ich správania mimo pracoviska.

Konflikt záujmov.

Konflikt záujmov môže vzniknúť v tom prípade, ak sociálne, ekonomické alebo politické aktivity zamestnancov ovplyvňujú alebo môžu ovplyvniť ich objektivitu alebo lojalitu ku Skupine.

Práca pre konkurenčnú spoločnosť alebo finančný záujem na jej prosperovaní, rovnako ako zákazníkov, dodávateľov alebo obchodných partnerov Skupiny, pokiaľ vaše povinnosti v rámci Skupiny môžu mať vplyv na tieto vzťahy, predstavujú konflikt záujmov.

Všetci zamestnanci musia byť informovaní a získať súhlas svojho manažéra ohľadom každej situácie ktorá by mohla zapríčiniť konflikt záujmov alebo vyvolať dojem ovplyvňovania ich úsudku alebo jednania.

Ochrana firemných prostriedkov

My všetci musíme jednať bezúhonne, ostražito a so zdravým rozumom aby sme zabezpečili, že prostriedky patriace Skupine nebudú zneužitú alebo zničenú. Medzi tieto prostriedky zahrňame pracovný čas, nehmotné aktíva a dôverné informácie.

Každé zariadenie, informáciu, nápad a údaj, ktorý používate a ku ktorému máte prístup v práci patrí Skupine. Prostriedky skupiny je nutné používať výhradne pre profesionálne účely. To isté platí pre možnosti identifikované ako súčasť Vašich povinností.

Dodržiavanie pravidiel mlčanlivosti

Intelektuálne vlastníctvo, priemyselné know-how, strategické analýzy a plány, financie, technické a obchodné informácie a všetky dôverné informácie sú veľmi cenným majetkom a Skupina môže utrpieť značné straty v prípade, že by boli prezradené bez dovolenia.

Všetky dôverné informácie a údaje týkajúce sa zákazníkov a dodávateľov musia byť uchovávané v tajnosti.

Musíme sa vyhnúť diskusiám alebo práci s dôvernými informáciami na verejných miestach, kde by konverzácie mohli byť odpočúvané a bezpečnosť údajov by mohla byť skompromitovaná.

Intelektuálne vlastníctvo

Skupina rešpektuje intelektuálne vlastníctvo a chráni informácie tretích strán.

Dôverné informácie patriace tretej strane môžu byť použité iba v prípade schválenia právnym oddelením.

Nahrávanie nelicencovaného softvéru na počítače Skupiny je zakázané.

Implementácia princípov vedenia firmy

Zhoda s princípmi Etického kódu je aplikovateľná pre všetkých zamestnancov Skupiny, primerane ich povinnostiam a zodpovednostiam. Každý zamestnanec si ich musí pozorne prečítať a dodržať ich. Zamestnanci sa môžu obrátiť na Procedúru pre Centrálny Manažment Skupiny za účelom detailnejšieho objasnenia niektorých princípov zverejnených v tomto dokumente.

V prípade nejasností alebo pochybností týkajúcich sa ktorejkoľvek klauzuly uvedenej v tomto Kódexe obráťte sa na svojho priameho nadriadeného, personálne alebo právne oddelenie. Oni vás poinformujú o najlepšom spôsobe postupu.

Tento Etický kódex je tiež prístupný na intranetovej stránke firmy www.elektroconnect.sk v sekcii Naša firma.